

รายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการการป้องกัน และปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่ ถึง วันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานไตรมาส 1-3 ปีงบประมาณ 2564
1	1. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมในการประชุมอบรม	1. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่	3 ครั้ง	ต.ค.65-ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	นำความรู้เผยแพร่ต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และ แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
2	2. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาล สอดแทรกความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต		1 ครั้ง	มี.ค.-เม.ย.2566	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	มีการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โดย คณะกรรมการ IC ร่วมกับ คณะกรรมการ ITA

กลยุทธ์ที่ 3 วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

1	1. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตร แก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	1. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติ ตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	1 ครั้ง	ก.ย.-66	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD	1 ครั้ง จนท.รพ.เก็บกระเป๋าเงิน คิน เจ้าของ
2	2. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของแผ่นดิน		2 ครั้ง	ต.ค.65 -ส.ค.66	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.รพ.	1 ครั้ง โครงการบูรณาการหน่วย แพทย์เคลื่อนที่

กลยุทธ์ที่ 4 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

1	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่าย สาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	1. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	1 ชมรม	ต.ค.65- ธ.ค.65	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	1 ชมรม กำลังพัฒนา
---	---	---	--------	----------------	----------------	----------------	-------------------

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันทุจริต**  
**กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด(Accountability)**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่ ถึง วันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานไตรมาส 1-3 ปีงบประมาณ 2564
1.	1.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน	1 ครั้ง	ต.ค.65- ธ.ค.65	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการโดยการตีตประกาศยังเว็บไซต์ของโรงพยาบาล
2.	2.ประกาศเจตจำนงของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อสร้างความตระหนัก ในการป้องกันการทุจริต	1 ครั้ง	ต.ค.65 ธ.ค.65	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการโดยการตีตประกาศยังเว็บไซต์ของโรงพยาบาล
3.	3. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน การทุจริตหน่วยงาน	1 ครั้ง	ต.ค.65- ธ.ค.65	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	1 ครั้ง
<b>กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</b>							
1	1. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	- การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์	ไตรมาส1 ผ่านระดับ3 ไตรมาส 2-4 ผ่านร้อยละ 88,85,90	4 ไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	ไตรมาส 1 ผ่านระดับ 5 ไตรมาสที่ 2 ยังไม่ผ่านร้อยละ 80
		- บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วนราชการ			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ความเสี่ยง	เรื่องร้องเรียน 5 เรื่องสรุปโดยคณะกรรมการความเสี่ยง
		- พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	
<b>กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</b>							
2	1. เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	- เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ของบุคลากรในสังกัด	การดำเนินการทางวินัยลดลง		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	ไม่มีการทำผิดวินัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่ ถึง วันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานไตรมาส 1-3 ปีงบประมาณ 2564
1	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	1. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	50 คน	ต.ค.65-ก.ย.66	บูรณาการร่วม IC/ENV	คณะกรรมการ ITA	มีการจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของโรงพยาบาล ภายใต้ชมรม หลวงพ่อปัญญา
2	1. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้าง ระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	1. เพื่อเสริมสร้างระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จน ได้ข้อยุติ	1 ระบบรับเรื่อง ร้องเรียน	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ รับเรื่อง ร้องเรียน	1 ระบบ 1 คณะกรรมการ
3	1. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	1. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละ โครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่าน เว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

1	1. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	1. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงาน	3 ช่องทาง	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน การ พยาบาล	7 ช่องทาง
2	2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	2 ช่องทาง	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	3 ช่องทาง (เว็บไซต์/หนังสือ ราชการ/ บอร์ดประชาสัมพันธ์
3	3. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ		3 ครั้ง	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหาร รพ.	มีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน 5 จุด
<b>รวมงบประมาณ</b>							

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(น.ส.วิมลทิพย์ ไชยณรงค์)

นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ



(นางสาววสี หวานแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์(ปัญญานันท์ภิกขุ)