



รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิกขุ)
อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โรงพยาบาลศรีนครินทร์ (ปัญญานันท ภิกขุ) จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ โรงพยาบาลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

สารบัญ

เรื่อง	หน้าที่
๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค	๑
๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน	๒

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิกขุ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รอบ ๑๒ เดือน)

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิกขุ) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้ ปลู่ฝึ้งค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาคาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และ หน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝึัาระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้ แลลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการ กระทบวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลุกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิกขุ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/ แผนงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิกขุ) มีการจัดทำกระบวนการทำงานในด้านการควบคุมภายใน และการ รวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิกขุ) ในนาม “ชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิกขุ)” ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติ หรือ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และเพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในขององค์กรได้ในอีกระดับ หนึ่ง

๒.๒ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิกขุ) มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๑๔๒ คน ปัญหาอุปสรรคคือ การเข้าถึงข้อมูล และการดำเนินงานตามแผน ๆ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ไม่ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชน

อันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนดได้ นั้น

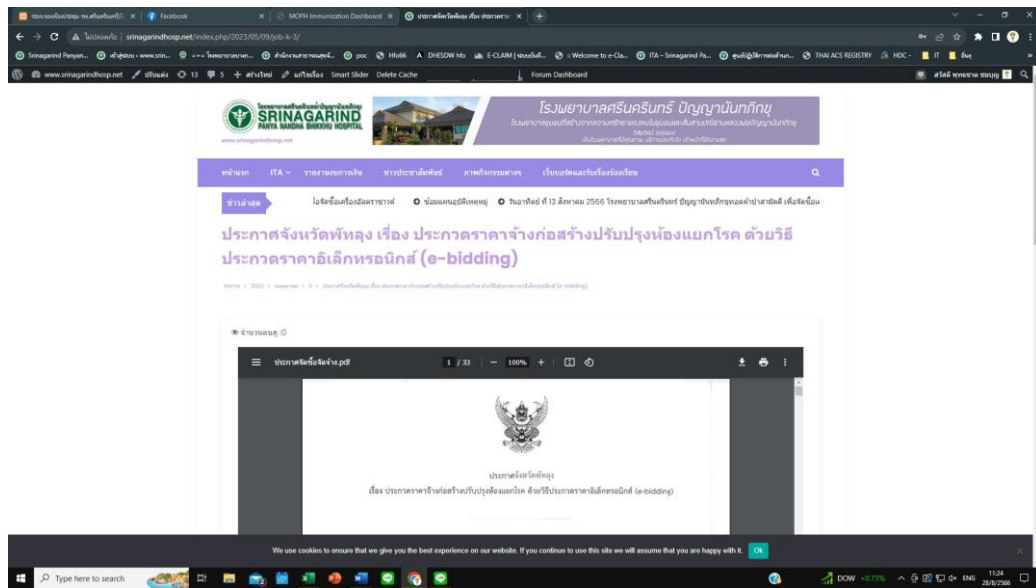
๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

๓.๑ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิกขุ) ได้ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปตามหลักการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และ ประพฤติมิชอบ

- เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิกขุ) โดยนางสาวสีหวานแก้ว และบุคลากรในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิกขุ) ได้ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และจะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือ ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์พร้อมกับ แสดงสัญลักษณ์ด้วยการนำแขนขวาพับแขนซ้าย เป็นรูปกากบาท และพร้อมกับ การนำแขนขวามาไว้ที่หน้าอกทางด้านซ้าย ภายใต้อัญลักษณ์ STRONG คือ



๓.๒ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิกขุ) ได้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฯ



๓.๓ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิกขุ) มีการจัดช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือ ทางเว็บไซต์ ซึ่งโรงพยาบาลมีคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนและใกล้เคียงข้อร้องเรียน โดยได้กำหนดขั้นตอนต่าง ๆ ไว้เป็นแนวปฏิบัติในการแก้ไขข้อร้องเรียน



๓.๔ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิกขุ) ได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดกิจกรรมประชุม อบรมให้บุคคลภายนอกหน่วยงานได้มีส่วนร่วม

๓.๕ โรงพยาบาลส่งเสริมให้บุคลากรร่วมทำกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกและทำความดี คุณประโยชน์แก่ส่วนรวม



๓.๖ โรงพยาบาลมีระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และมีการประเมินการควบคุมภายใน ๕ มิติ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ